

Правоотношения, возникающие в связи с определением правового положения иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации, в т.ч. и в связи с осуществлением трудовой деятельности регламентированы положениями Федерального закона от 25.07.2002 №115 – ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №115 – ФЗ), что следует из ст.1 названного Федерального закона.

Вопросы, связанные с осуществлением иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации, регламентированы положениями ст.13 В силу положений ч.4 ст.13 и ч.1 ст.13.3 Федерального закона №115 – ФЗ, в их взаимосвязи,

работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями имеют право привлекать к трудовой деятельности законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста восемнадцати лет,
при наличии у каждого такого иностранного гражданина разрешения на работу или патента

.

Проведённой проверкой установлено, что ООО «Д» в период с 20.05.2019 по 24.05.2019 осуществлёно привлечение к трудовой деятельности гражданина Китая в качестве специалиста по монтажу (наладке), пуску в эксплуатацию на производственной базе предприятия.

Выявленные нарушения закона являются не допустимыми, поскольку не согласуются с основанными целями и задачами государственной политики Российской Федерации, реализуемой в настоящее время в миграционной сфере.

Нарушения миграционного законодательства

Автор: помощник прокурора Плакунова Ю.А.
22.06.2019 15:35 - Обновлено 24.06.2019 08:31

Помощник прокурора

Ю.А.Плакунова