

Довольно часто граждане, обратившиеся в суд за защитой трудовых прав, не могут представить в суд доказательства, подтверждающие уважительность причин пропуска срока на обращение в суд. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации работник вправе обратиться в суд по спору о незаконном увольнении в течении одного месяца со дня вручения ему копии приказа либо со дня выдачи трудовой книжки. При незаконном увольнении работнику необходимо понимать, что срок для обращения в суд является твердо установленным и для его восстановления необходимо представить доказательства уважительности пропуска срока. Однако это не всегда ими исполняется. Постановлением Пленума Верховного суда Российской Федерации от 17 марта 2004 года №2 содержит перечень причин, которые могут быть признаны судом уважительными и препятствовали работнику своевременно обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Это, например: болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольным членом семьи. Таким образом, при наличии оснований признания увольнения незаконным, работники должны или своевременно обращаться в суд, или предоставлять уважительных причин пропуска срока.

Прокурор района	А.Г. Мохров	Заместитель прокурора
А.В.Соловьев	Помощник прокурора	Ю.В. Зудова
Помощник прокурора	М.В. Арцыбашев	Руководитель Шатковского
МСО	Н.Н. Титова	