

Федеральным законом от 01.07.2017 № 139-ФЗ внесены изменения в статьи 63, 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменения коснулись лиц, получивших общее образование и достигших возраста пятнадцати лет. Они могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Также трудовой договор могут заключить подростки с 15 лет, оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения. Такой договор заключается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью подростка и без ущерба для освоения образовательной программы (например, при учебе экстерном).

Помимо этого с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет.

Законодательством определена продолжительность рабочего дня подростка:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.