

Штраф за невыдачу трудовой книжки

Автор: Помощник прокурора района М.В.Арцыбашев
28.02.2013 21:07 - Обновлено 28.02.2013 21:08

Мировым судом по постановлению прокурора за нарушение трудового законодательства привлечен к административной ответственности директор одной из коммерческих организаций р.п.Шатки.

Штраф 2000 рублей на руководителя был наложен в связи с невыполнением им своей должностной обязанности - выдать расчет и трудовую книжку в день увольнения работника.

Прокурорская проверка по данному факту была проведена по просьбе самого работника, который обратился в прокуратуру за защитой своих прав.

К сожалению, не все работодатели понимают простое правило, установленное ст. 140 Трудового кодекса РФ, согласно которого при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

Не новостью должен быть для работодателей и тот факт, что при повторном нарушении трудового законодательства лицом ранее привлекавшимся к административной ответственности, законом предусмотрено наказание в виде дисквалификации от 1 года до 3 лет.