

**Предупреждение работодателям: при выявлении нарушений, связанных с отсутствием официального оформления трудовых отношений с работниками, виновным лицам грозит привлечение к административной ответственности.**

**Информация, имеющаяся у Пенсионного фонда, налоговой службы, службы занятости будет направляться в контрольно-надзорные органы (государственная инспекция по труду, прокуратура) по фактам наличия «серых» заработных плат и оформления надлежащим образом трудовых отношений с работниками.**

С 1 января 2015 года статья 5.27 КоАП РФ конкретизирована и дополнена различными составами административных правонарушений. Так, ч. 3 ст. 5.27. КоАП РФ установлена ответственность должностных и юридических лиц за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между физическим лицом и работодателем в виде административного штрафа на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей

*Трудовые отношения должны быть оформлены надлежащим образом, т.е. заключены трудовые договоры.* Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр договора должен быть передан работнику, другой – хранится у работодателя. В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре прописываются обязательные для включения

в трудовой договор условия: условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за

работу с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда на рабочем месте.

Макет трудового договора можно взять в администрации Шатковского муниципального района каб.№8

## Неформальная занятость.

Автор: Гаврин О.С.  
19.01.2016 16:42

---

Полномочиями по применению мер государственного принуждения к устранению нарушений трудового законодательства, по рассмотрению и возбуждению дел об административных правонарушениях в случае нарушения трудового законодательства наделена Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

На основании ст. 28.4 КоАП РФ прокурор вправе возбудить дело о любом административном правонарушении, ответственность за которое предусмотрена КоАП РФ или законом субъекта Российской Федерации, в том числе и за нарушение трудового законодательства.

### Основные признаки неформальной занятости:

- выход за рамки законности (в части уплаты налогов, отчислений во внебюджетные фонды, соблюдения законов о труде);
- трудовые отношения с работниками основаны не на договорах с формальным соблюдением гарантий, а на случайной занятости и личных (социальных) отношениях;
- предпринимательская деятельность осуществляется отдельными лицами или с помощью неоплачиваемых членов семьи, или с привлечением одного или нескольких оплачиваемых работников;
- заключение договоров гражданско-правового характера с работниками, фактически выполняющими трудовые функции;
- деятельность осуществляется, как правило, в статистически невидимых местах: небольших цехах, домах, без постоянного помещения; малый масштаб деятельности;

уровень средней заработной платы ниже установленной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Нижегородской области (с 01.01.2016г -

## Неформальная занятость.

Автор: Гаврин О.С.  
19.01.2016 16:42

---

9000 руб.).