

Федеральным законом от 03.08.2018 №304 – ФЗ внесены изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющую порядок применения дисциплинарных взысканий.

Указанными изменениями увеличены сроки давности привлечения к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарных проступков.

Так, согласно внесённых изменений дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Изложенное направлено на совершенствование существующего механизма привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности, повышение её результативности и эффективности.